

**Дорожная карта (план мероприятий)
МКДОУ детского сада «Родничок» п. Гирсово
по развитию и обновлению кадрового потенциала на 2024-2027 гг.**

Цель:

Создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в МКДОУ детском саду «Родничок» п. Гирсово

Задачи:

1. Создание системы по преодолению дефицита педагогических кадров.
2. Социальная поддержка педагогических работников ДОУ, в том числе молодых педагогов.
3. Формирование кадрового резерва управленческих кадров ДОУ.

Реализация мероприятий в рамках Дорожной карты осуществляется в 2024-2027 годы и обусловлена непрерывностью процесса подготовки и развития педагогических кадров.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Планируемые результаты
Организационные мероприятия				
1.1.	Прогнозирование потребностей в педагогических кадрах	Заведующий ДОУ	Ежегодно. сентябрь	ДОУ полностью укомплектовано воспитателями и специалистами
	Прогнозирование численности воспитанников	Заведующий ДОУ	На 1 сентября, 1 января, 1 июня ежегодно	Наполняемость групп всех возрастов соответствует санитарным правилам и нормам СанПин 1.2.3695-21. Все, подавшие заявления, зачислены в ДОУ в соответствии с возрастной группой.
1.2.	- Разработка нормативно-правовых актов, регламентирующих реализацию распоряжением министерства образования Кировской области «Об утверждении Дорожной карты по обеспечению педагогическими кадрами системы образования Кировской области на 2024-2027 годы»; - Подготовка приказов: «О создании рабочей группы по разработке Дорожной карты»; «Об утверждении дорожной карты по обеспечению и развитию педагогическими кадрами».	Заведующий ДОУ	Сентябрь 2024	- издание приказа о составе рабочей группы; - проведение инструктажа о деятельности рабочей группы - издание приказа Об утверждении дорожной карты по обеспечению и развитию педагогическими кадрами».
1.3.	Формирование дорожной карты по развитию кадрового потенциала	Заведующий, рабочая группа	Октябрь 2024	включение в структуру дорожной карты мероприятий, направленных на развитие

				профессиональной компетентности педагогов ДОУ, распространение и обобщение передового педагогического опыта, методическое сопровождение молодых специалистов, повышение престижа профессии, психолого-методическое сопровождение педагогических работников;
1.4.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических кадров путем анкетирования.	Старший воспитатель, рабочая группа	Октябрь – ноябрь 2024	Перечень профессиональных дефицитов педагогов в области трудовых действий, знаний и умений, определенных Профстандартом.
1.5.	Проведение мониторинга вакансий в ДОО	Заведующий	Октябрь – ноябрь 2024	Информация о наличии вакансий на сайте ДОУ, в ЦЗН, на платформе https://trudvsem.ru/ , других ресурсах
1.6.	Анализ затруднений педагогов на заседании педагогического совета, определение возможности их преодоления	Старший воспитатель, рабочая группа	ноябрь 2024	Разработанный алгоритм устранения профессиональных затруднений педагогов
1.7.	Организация курсовой подготовки для воспитателей,	Заведующий	На всех этапах Дорожной карты	повышение уровня профессионального мастерства
1.8.	Промежуточный мониторинг кадрового состава ДОУ	заведующий	Май 2025 (далее ежегодно)	Наличие актуальной информации об изменениях состояния кадрового состава ДОУ в течение учебного года, информационно--аналитическая справка,
1.9.	Утвердить карту аттестации педагогов ДОУ до 2027 года	Старший воспитатель	Сентябрь 2025	85%-100% педагоги аттестованы на I и высшую квалификационную категории
Обеспечение ДОУ абсолютным числом педагогических работников.				
Профессиональная ориентация обучающихся образовательных учреждений на получение педагогического образования				
2.1.	Сотрудничество с общеобразовательными организациями п. Гирсово и пгт Мурыгино по популяризации педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к дошкольной педагогической деятельности	Заведующий, рабочая группа	Постоянно с 01.10.2024	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на дошкольные педагогические специальности
2.2.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического	рабочая группа	Постоянно с 01.10.2024	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности по направлению «Дошкольное педагогическое образование»

	образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)			
2.3.	Заключение трудовых договоров с педагогами с учетом должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности	Заведующий, рабочая группа	2025-2027	разработка (обновление) типового трудового договора
2.4.	Участие в реализации проектов «Наставник ДОУ», «Молодой специалист ДОУ»: - «Педагогическая мастерская» (в рамках работы РМО) - «День открытых занятий с детьми»	Старший воспитатель, педагогический коллектив	2025-2027 учебные года по отдельному графику	<ul style="list-style-type: none"> - выявление лучших методических практик; - совершенствование методического сопровождения молодого педагога; - печать в сборниках и других печатных изданиях «Лучшее занятие»; - представление лучшего педагогического опыта.
2.5.	Обучение педагогов ДОУ на практикумах, курсах в области применения ИКТ, образовательных и воспитательных технологий, курсов повышения квалификации работников ДОУ по программам педагогической компетентности, профессионального развития педагогических кадров.	Заведующий, рабочая группа	2025-2027	Высокий уровень профессионального развития педагога, его квалификации, компетентности и опыта, высокая степень профессиональной готовности педагогического коллектива.
2.6.	Организация методической работы в ДОУ для повышения квалификации педагогических кадров	Старший воспитатель, рабочая группа	ежеквартально	Участие педагогов ДОУ в районных и областных профессиональных методических объединениях.
2.7.	Использование сети Интернет для целей образования: информации, рекламы ДОУ.	Старший воспитатель, рабочая группа	ежемесячно	Для освещения работы ДОУ в инновационном режиме на сайте ДОУ открыты странички «Инновации и нововведения», «Наши достижения»
2.8.	Организовать сбор педагогического материала по организации воспитательно-образовательного процесса в инновационном режиме в форме «Портфолио педагогов» с накоплением практического материала.	Старший воспитатель, рабочая группа	По плану педагогических советов, ежеквартально	<p>Выявление лучшего педагогического опыта среди педагогов – наставников, среди педагогов – молодых специалистов.</p> <p>Организация участия в Конкурсе педагогов, активно внедряющих инновационные образовательные программы в соответствии с образовательной программой ДОУ, в том числе в областном конкурсе «Молодой воспитатель</p>

				года»
2.9.	Организация участия воспитанников МКДОУ детского сада «Родничок» п. Гирсово в муниципальных, региональных, Российских конкурсах, как показатель высокого мастерства педагогов ДОУ, как показатель высокого уровня выполнения функций дошкольного образовательного учреждения.	Старший воспитатель, педагогический коллектив	постоянно	Активное участия воспитанников ДОУ в муниципальных, региональных, Российских конкурсах, высокая результативность освоения ООП дошкольного образования
2.10	Проведение организационных процедур по представлению к наградам регионального и федерального уровня педагогических работников.	Старший воспитатель, рабочая группа	ежегодно	награждение педагогических работников Почетными грамотами РУО, главы района, Кировской области, Почетными грамотами МО РФ, награждение знаком «Почетный работник образования» и др.
Сохранение кадрового потенциала				
3.1.	Работа со штатными расписаниями	Заведующий, старший воспитатель	Ежеквартально (при тарификации)	Проведение анализа объема учебной нагрузки
3.2.	Совершенствование системы оплаты труда в части стимулирующих и компенсационных выплат	Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера, надбавок и премий работникам	Ежеквартально	Повышение профессиональной мотивации педагогов ДОО
3.3.	Развитие образовательной среды ДОО, создание условий для реализации О	Заведующий, старший воспитатель, педагогический коллектив	Ежегодно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству, участие педагогов в профессиональных конкурсных мероприятиях.

Заведующий МКДОУ детским садом «Родничок» п. Гирсово

Князева

Е.В. Князева

